



learning organizations ***lernende Organisationen***

Nico Schottelius

nico-leibniz (BEI) schottelius.org

Leibniz Akademie 2004



Was ist Inhalt des Vortrages?

1. Einleitung
2. Motivation
3. Aufbau
4. Probleme
5. Fazit

- Begriffsdefinition „learning organizations“
 - lernende Organisation
 - organisationales Lernen



Seit wann beschäftigt man sich damit?

- ca. 1960 von Herbert Simon erstmalig geprägt
- 1960 - 1990: wenig Entwicklung
- 1990 Peter M. Senge: „The fifth discipline“
- 1990 - 2004 zahlreiche Werke, unterschiedlicher Fokus



Warum wird soetwas benötigt?

Lernen ist wie Rudern gegen den Strom - man darf nie aufhören

(fernöstliche Weisheit)

- Gesellschaftswandel
- Veränderung der Arbeitswelt
- erhöhte Innovationsgeschwindigkeit
- Globalisierung



Wie setzt sich soetwas zusammen?

- Lernkultur
- Informationsfluss
- Systemdenken
- Personal Mastery

- Fachwissen und soziale Kompetenzen
- Team-Lernen
- gemeinsame Vision
- Zusammenspiel

- Lernmethoden
- Lerndauer



Mit welchen Problemen ist zu rechnen?

FAUST:

Habe nun, ach! Philosophie,
Juristerei und Medizin,
Und leider auch Theologie
Durchaus studiert, mit heissem Bemuehn.
Da steh ich nun, ich armer Tor!
Und bin so klug als wie zuvor;
Heisse Magister, heisse Doktor gar
Und ziehe schon an die zehen Jahr
Herauf, herab und quer und krumm
Meine Schueler an der Nase herum-

Und sehe, dass wir nichts wissen koennen! ^a

^aJohann Wolfgang von Goethe - Faust: Der Tragoedie erster Teil

- Lobmißplatzierung - Selbstwertgefühl
- Angst vor Fehlern und Dienst nach Vorschrift
- Gesellschaftswandel
- Identifikation

- andere Schuld-Syndrom
- Ereignisfixierung
- Lernen aus Erfahrung



Zu guter letzt ...

- viele Ansätze und Definitionen
- gute Planung Pflicht
- kein Top-Down-Verfahren
- Systemdenken
- lebenslanges Lernen
- offene Informationspolitik

Weitere Informationen

- <http://nico.schotteli.us/papers/examinations/la-ha2004/>
- ausführliche Dokumentation **und** diese Folien
- E-Mail: nico-leibniz (BEI) schottelius.org